

2022년

1분기 노사협의회

2022. 3. 29.



대한적십자사

통영적십자병원

의안 : 2022년 1분기 노사협의회

<의료원및병원운영규정>

제 14조(병원장)

① 병워장은 다음 각호의 업무를 수행한다.

1. 노무관리에 관한 사항

<2021년 지역거점공공병원 운영평가 지침서>

4.4.2 (노사협력)

2) 노사협의회 구성은 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」 제6조 (협의회의 구성)에 따라 3명이상 10명이하이며, 근로자와 사용자를 동수로 구성한다.

3) 노사협의회 회의는 「1근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」 제12조 (회의)에 따라 협의회는 3개월마다 정기적으로 회의를 개최하여야 한다.

① 주요 안건

○ 4월 7일 보건의 날 기념 간식(피자) 제공

가. 대 상 자: 병원 전 직원

나. 목 적: 보건의 날을 기념하여 코로나19 확산의 어려운 상황에서 병원 직원의 코로나19 대응에 대한 노고에 대한 격려 및 사기증진을 위함

다. 배부일자: 2022. 4. 7.(목)

라. 기타사항: 노동조합과 병원에서 간식(피자) 구입 금액 공동 부담

② 기타사항

- 경영실적 보고 : 2022년 2월

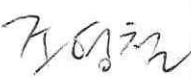


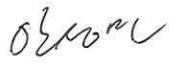




결과

○ 협의 사항

- 4월 7일 보건의 날 기념, 병원 직원에게 간식(피자) 제공

2022년 1분기 노사협의회 결과를
위와 같이 의결합니다.

2022. 3. 29.

| 사용자측 | | 서명 | 근로자측 | | 서명 |
|------|-----|---|------|-----|---|
| 원장 | 조영철 |  | 지부장 | 김성철 |  |
| 관리부장 | 류태경 |  | 부지부장 | 안성민 |  |
| 총무팀장 | 임채훈 |  | 부지부장 | 임희영 |  |
| 간호팀장 | 윤정인 |  | 사무장 | 두정균 |  |

2022년

2분기 노사협의회

2022. 6. 30.

의안 : 2022년 2분기 노사협의회

<의료원 및 병원 운영 규정>

제 14조 (병원장)

- ① 병원장은 다음 각호의 업무를 수행한다.
 1. 노무관리에 관한 사항

<2021년 지역거점공공병원 운영평가 지침서>

4.4.2 (노사협력)

- 2) 노사협의회 구성은 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」 제6조 (협의회의 구성)에 따라 3명 이상 10명 이하이며, 근로자와 사용자 동수로 구성한다.
- 3) 노사협의회 회의는 「1근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」 제12조 (회의)에 따라 협의회는 3개월마다 정기적으로 회의를 개최하여야 한다.

① 주요 안건

1. 직원 근무복 지급 관련

가. 신규직원 근무복 1착 추가 지급 (2022년 하반기 내)

- 신규직원의 경우 입사 시 근무복 1착 지급
- 현재 여벌의 근무복 없는 상황으로, 세탁 등의 문제가 발생

나. 간호직, 보건직 2착 지급 (2022년 하반기 내)

- 간호직 보건직 근무복 2020년 12월 1착 지급

※ 예산편성지침에 의거, 간호직 및 보건직 근무복 1년 1착 지급
(1인당 100,000원)

2. 병동 난동환자 발생 시 대응방안 마련

- 난동환자 발생 시 병동 간호사들의 자체적인 대응이 어렵고, 위험성이 있기 때문에, 상황 발생 시 대응 매뉴얼 필요

- 특히 남성 난동환자의 경우 강압적이고 폭력적인 경우가 발생하여 남자직원의 대응이 필요
- 야간에 난동환자 발생 시 야간근무 간호사만 있기때문에 더욱 위험한 상황이 일어날 수 있으므로, 이에 대한 대응 매뉴얼 필요

3. 직원 휴일 무료순회진료 참여 시 대체휴무 지급 관련

- 대체휴무 4시간 지급 여부
- 대체휴무 사용이 어려운 병동근무자의 경우, 0.5일 시간외수당 지급 여부

4. 2022년 3분기 공휴일 근무 관련

- 광복절(8/15), 추석대체휴무일(9/12) 병원 진료 여부

5. 진료시간 외 응급환자 입원 제한 (투석환자 예외)

- 진료시간 외 입원 환자 발생 시, 원무팀 직원의 휴일 업무 발생 및 간호팀 직원의 업무 과중 발생

② 기타사항

- 경영실적 보고 : 2022년 5월

회의 결과

○ 협의 사항

1. 직원 근무복 지급 관련

- '22년 하반기 내 신규직원 근무복 1착 추가 지급
- '22년 하반기 내 간호직, 보건직 근무복 2착 지급

2. 병동 난동환자 발생시 대응 방안 마련

가. 주간 난동환자 발생 시

- 원무팀 또는 총무팀에서 난동환자 상담 등 대응 매뉴얼 마련

나. 야간 난동환자 발생 시

- 야간 당직기사 호출 및 경찰 신고 등 난동환자 대응 매뉴얼 마련

3. 직원 휴일 무료순회진료 참여 시 대체휴무 지급 관련

- 추후 논의 필요

4. 2022년 3분기 공휴일 근무 관련






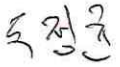
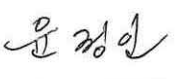
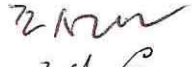
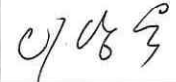
- 광복절(8/15), 추석대체휴무일(9/12) 병원 휴무

5. 진료시간 외 응급환자 입원 제한 (투석환자 예외)

- 추후 논의 필요

2022년 2분기 노사협의회 결과를
위와 같이 의결합니다.

2022. 6. 30.

| 사용자측 | | 서명 | 근로자측 | | 서명 |
|------|-----|---|------|-----|---|
| 원장 | 조영철 |  | 지부장 | 김성철 |  |
| 관리부장 | 류태경 |  | 부지부장 | 임희영 |  |
| 총무팀장 | 임채훈 |  | 사무장 | 두정균 |  |
| 간호팀장 | 윤정인 |  | 총무부장 | 조선아 |  |
| | | | 대의원 | 이상욱 |  |

2022년
3분기 노사협의회

2022. 9. 23.

의안 : 2022년 3분기 노사협의회

<의료원 및 병원 운영 규정>

제 14조(병원장)

① 병원장은 다음 각호의 업무를 수행한다.

1. 노무관리에 관한 사항

<2021년 지역거점공공병원 운영평가 지침서>

4.4.2 (노사협력)

2) 노사협의회 구성은 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」 제6조 (협의회의 구성)에 따라 3명 이상 10명 이하이며, 근로자와 사용자를 동수로 구성한다.

3) 노사협의회 회의는 「1근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」 제12조 (회의)에 따라 협의회는 3개월마다 정기적으로 회의를 개최하여야 한다.

① 주요 안건

○ 대한적십자사 117주년 창립기념일 병원 진료·운영 여부

가. 해당일자 : 2022. 10. 27.(목)

나. 안건 : 창립기념일 병원 진료·운영 여부 결정

② 기타사항

- 경영실적 공유 : 2022년 8월

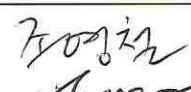
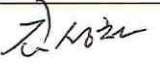
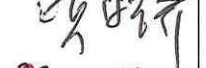
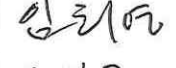

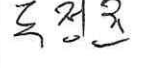
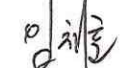

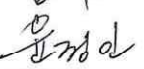

회의 결과

○ 협의 사항

- 대한적십자사 117주년 창립기념일(10/27) 병원 정상 진료·운영에 합의함

2022년 3분기 노사협의회 결과를
위와 같이 의결합니다.

2022. 9. 23.

| 사용자측 | | 서명 | 근로자측 | | 서명 |
|------|-----|---|------|-----|---|
| 원장 | 조영철 |  | 지부장 | 김성철 |  |
| 의료부장 | 박병규 |  | 부지부장 | 임희영 |  |
| 관리부장 | 류태경 |  | 사무장 | 두정균 |  |
| 총무팀장 | 임채훈 |  | 총무부장 | 조선아 |  |
| 간호팀장 | 윤정인 |  | 대의원 | 이상욱 |  |

2022년

4분기 노사협의회

2022. 12. 28.

의안 : 2022년 4분기 노사협의회

<의료원 및 병원 운영 규정>

제 14조(병원장)

① 병원장은 다음 각호의 업무를 수행한다.

1. 노무관리에 관한 사항

<2022년 지역거점공공병원 운영평가 지침서>

4.4.2 (노사협력)

2) 노사협의회 구성은 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」 제6조 (협의회의 구성)에 따라 3명 이상 10명 이하이며, 근로자와 사용자 동수로 구성한다.

3) 노사협의회 회의는 「1근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」 제12조 (회의)에 따라 협의회는 3개월마다 정기적으로 회의를 개최하여야 한다.

① 주요 안건

○ 설 명절 기간 병원 진료·운영 관련

가. 해당일자 : 2023. 1. 21.(토) ~ 1. 24.(화) / 4일간

나. 안건 : 설 명절 기간 병원 진료·운영 여부 결정

② 기타사항

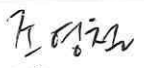


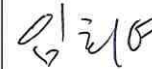
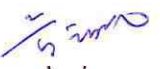

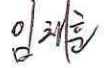


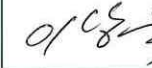
- 경영실적 공유 : 2022년 11월

회의 결과

- 협의 사항
 - 설 명절 기간(1.21.~1.24) 병원 휴무하기로 협의
 - 단, 1월 24일 오전(08:30~12:30)은 선별진료소 운영하기로 협의

2022년 4분기 노사협의회 결과를
위와 같이 의결합니다.

2022. 12. 30.

| 사용자측 | | 서명 | 근로자측 | | 서명 |
|------|-----|---|------|-----|---|
| 원장 | 조영철 |  | 지부장 | 김성철 |  |
| 의료부장 | 박병규 |  | 부지부장 | 임희영 |  |
| 관리부장 | 류태경 |  | 사무장 | 두정균 |  |
| 총무팀장 | 임채훈 |  | 총무부장 | 조선아 |  |
| 간호팀장 | 윤정인 |  | 대의원 | 이상욱 |  |